



## Communiqué de presse,

Fort-de-France, Mercredi 17 décembre 2025

Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA-CMA pour l'insertion professionnelle des jeunes martiniquais par l'alternance

GBH renforce son engagement pour l'emploi en Martinique : 11 jeunes certifiés, 4 CDI chez Martinique Automobiles et un véhicule 100 % électrique au service de la formation

Après leur formation en alternance entre le Centre de Formation des Apprentis (CFA) de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA) et Martinique Automobiles, filiale de GBH, et 6 mois de formation au RSMA, onze apprentis valident leur formation : quatre obtiennent le titre de Technicien électromécanicien et sont embauchés en CDI chez Martinique Automobiles.

Pour renforcer cet engagement, GBH a souhaité mettre à disposition un véhicule 100 % électrique au CFA de la CMA, permettant aux jeunes de se former aux nouvelles technologies automobiles.

Le RSMA et GBH ont mis en place en juin 2023 le programme « Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA » en faveur de l'insertion professionnelle de jeunes martiniquais éloignés de l'emploi. France Travail, les missions locales du Nord (MILNORD), du Centre (MILCEM) et du Sud (MILSUD) de la Martinique, le Centre de Formation des Apprentis (CFA) de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA) et Martinique Automobiles intègrent ce dispositif innovant. La mise en commun des compétences des partenaires a été conclue par la signature d'une charte partenariale le 5 octobre 2023.

L'objectif : recruter et former des candidats sans qualification préalable dans le domaine de l'automobile pour leur permettre d'obtenir le titre professionnel de Technicien électromécanicien automobile, reconnu au niveau Bac Pro (niveau 4).

« Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA » répond au besoin de recrutement dans les métiers de l'automobile, dans un contexte marqué à la fois par d'importantes évolutions technologiques des métiers et par un chômage des jeunes élevé. Ce dispositif a pour objectif de favoriser l'acquisition de compétences par la formation en alternance, l'obtention d'un certificat si la formation est validée, de permettre l'accès à un emploi en CDI chez GBH et d'associer des partenaires locaux investis dans le champ de l'insertion et de la formation professionnelle.

« Nous sommes ravis d'avoir pu intégrer ces jeunes martiniquais dans ce programme. Ils terminent avec succès leur formation en alternance. Conformément aux engagements pris par GBH, ceux qui ont validé leur formation se voient proposer un contrat chez Martinique Automobiles, filiale de GBH. Nous sommes très heureux de les accueillir dans nos équipes. Félicitations à tous. Les partenaires et les tuteurs ont également œuvré à leur réussite, nous les en remercions. » Rodolphe Hayot, DG de GBH.

### Une formation certifiante reconnue au niveau Bac et un CDI à la clé

Le RSMA a apporté son savoir-faire professionnel et son savoir-être, l'un des premiers piliers de notre projet éducatif. Durant cette première étape de leur parcours, les jeunes ont bénéficié d'un accompagnement global et personnalisé. Elle leur a permis de valider un premier bloc de compétences professionnelles dans le domaine de la mécanique et d'être présenté au permis de conduire. Citoyens autonomes et responsables, ils possèdent désormais toutes les compétences techniques et sociales et ont pu poursuivre leur parcours de formation en alternance entre le CFA de la CMA et Martinique Automobile.

## Favoriser l'insertion professionnelle de jeunes martiniquais par l'alternance

Les apprentis ont ensuite signé leur contrat d'apprentissage de leur formation en alternance entre des périodes au CFA de la CMA à Rivière-Salée et des étapes de pratique du métier chez Martinique Automobiles, filiale de GBH.

Leur formation au CFA a permis de développer leurs compétences en mécanique, d'acquérir des savoirs faire en maintenance des véhicules qui les conduit à l'obtention du titre d'électromécanicien automobile reconnu de niveau 4 (Bac).

Chaque apprenant est pris en charge individuellement au CFA en atelier pour compléter les techniques apprises en entreprise. Dans les ateliers des entreprises, un maître d'apprentissage assure l'encadrement pour la maîtrise des compétences et l'évolution technique dans le domaine professionnel.

Ce système d'alternance efficace offre aux jeunes l'opportunité de se préparer et de s'adapter aux besoins des entreprises. Le parcours pédagogique progressif favorise l'émergence d'un projet professionnel. Pendant toute la durée de leurs parcours, ils sont accompagnés par des tuteurs de Martinique Automobiles très impliqués et dont le rôle est essentiel dans la réussite de la formation.

L'ensemble des jeunes ayant validé leur formation et montré leur capacité à s'inscrire avec succès dans les collectifs de travail, se verront proposer un emploi en CDI au sein des filiales de GBH.

« *Lors des séances de recrutement, nous avons rencontré une vingtaine de jeunes dont certains ont passé les étapes de sélection avec succès. Ces jeunes ont intégré le dispositif grâce à leur motivation, leur engagement et leur intérêt pour le métier de mécanicien. Ils ont bénéficié d'un accompagnement sur-mesure par un formateur professionnel et des tuteurs opérationnels très investis. Nous sommes ravis d'accueillir ces jeunes dans nos équipes.* » explique Christophe Medlock, directeur de la concession Martinique Automobiles.

## Une formation sur-mesure qui répond aux besoins du marché du travail

Intégrer le programme Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA est une opportunité pour un jeune, qui a accès à de nombreuses ressources pour sa professionnalisation. L'engagement commun des partenaires contribue au succès de cette action d'insertion professionnelle et dont l'objectif est de s'inscrire dans la durée.

Mis en place à la Réunion, en Guyane, en Martinique et en Guadeloupe, le programme [Tremplin pour l'emploi](#), créé par GBH, regroupe l'ensemble des actions solidaires de formation du Groupe pour l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, en partenariat avec un acteur de l'insertion des jeunes.

### A propos des partenaires :

#### RSMA

Dépendant du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer, le régiment du Service militaire adapté (RSMA) de la Martinique est un dispositif militaire d'insertion socio-professionnel au profit des jeunes martiniquais(es) de 18 à 25 ans. Le régiment accueille 450 bénéficiaires par an dans une vingtaine de formations professionnelles dynamiques (secteur du bâtiment, restauration, sécurité, mécanique etc.). Les volontaires sont nourris, logés, rémunérés, transportés et sont présentés au permis B. Le projet éducatif et la pédagogie du régiment vise à donner confiance à ces jeunes en valorisant leurs actions et en développant leur goût de l'effort.

Les volontaires bénéficient pendant 6 à 12 mois d'un accompagnement personnalisé jusqu'à l'emploi. Plus de 8 jeunes sur 10 trouvent un emploi à l'issue de leur formation, ou reprennent une formation de niveau supérieur. Loin d'être une finalité, l'encadrement militaire apporte un cadre vertueux empreint de valeurs humaines fortes.

Soucieux de poursuivre son action au profit du développement de la Martinique, le régiment conduit également un plan annuel de chantiers en concertation avec les acteurs locaux. Enfin le régiment est en mesure d'intervenir dans des missions d'assistance aux populations lors de catastrophes naturelles dans le département ou dans le bassin caribéen.

#### Le Centre de Formation des Apprentis (CFA) de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA)

Le CFA est un organisme créé en 1975, géré par la Chambre de métiers et de l'Artisanat Martinique. Il fait partie des centres de formation par l'apprentissage pérenne du territoire et est certifié QUALIOPI :

- 600 apprentis, en moyenne par année, toute filière confondue sont formés aux métiers de l'automobile, de l'alimentation et des services à la personne.
- 76% de réussite toutes sections fusionnées aux examens diplômants
- et un taux d'insertion affiché de 89%.

Situé sur la commune de RIVIERE-SALEE, il accueille des jeunes de 16 à 29 ans en apprentissage et en contrat de professionnalisation des apprenants au-delà de 30 ans sur l'ensemble du catalogue de formation. Notre objectif : La réussite du parcours de formation de tous les publics : du jeune en partenariat avec son entreprise aux adultes par la formation continue.



Avec plus de 200 collaborateurs, Martinique Automobiles, filiale de GBH, développe les activités suivantes : La vente de véhicules neufs ; de véhicules d'occasions ; de véhicules industriels / La réparation de véhicules légers et industriels (ateliers mécaniques, révisions, carrosserie) / La commercialisation de pièces de rechange aux particuliers et professionnels / La location longue et courte durée de véhicules légers et industriels.

En 2014, Martinique Automobiles, a initié son programme de formation MA\Academy en partenariat avec Pôle emploi, pour former des jeunes au chômage depuis plus d'un an et leur permettre d'accéder à un emploi dans ses ateliers mais aussi dans les entreprises du secteur automobile de l'île. Martinique Automobiles dispose d'un centre de formation agréé et certifié ISO 14001 avec un formateur à temps plein.

#### GBH

GBH est engagé depuis de nombreuses années en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes en Outre-mer.

En Martinique, le Groupe développe des formations aux métiers de bouche avec Pôle emploi Martinique, AKTO et le MEDEF Martinique pour l'obtention d'un Certificat de qualification professionnelle (CQP) dans des métiers recherchés (boucher, boulanger, poissonnier). Depuis plus de 12 ans, la Fondation Université des Antilles et GBH mène des actions pour rapprocher le monde de l'éducation et le monde de l'entreprise pour une meilleure employabilité des jeunes. Depuis 3 ans, GBH est partenaire officiel du salon « Martinique pour l'emploi » aux côtés de Pôle emploi. Le Groupe est aussi impliqué auprès d'Alé Viré, l'association d'aide au retour des jeunes en Martinique.

Dans les autres territoires, en Guadeloupe, en Guyane et à La Réunion, des actions en faveur de l'emploi des jeunes sont créées en partenariat avec écoles et universités telle que la formation Distrisup pour former les jeunes aux métiers de la grande distribution. Le dispositif « Tremplin pour l'emploi GBH » est mis en place à La Réunion, en Guyane, en Martinique et en Guadeloupe, en partenariat avec le RSMA et l'Ecole de la deuxième chance, pour les métiers de la grande distribution et l'automobile. Plus de 150 jeunes sont formés par ce dispositif. [www.gbh.fr](http://www.gbh.fr)

#### Contacts presse :

GBH : [presse.gbh@gbh.fr](mailto:presse.gbh@gbh.fr)