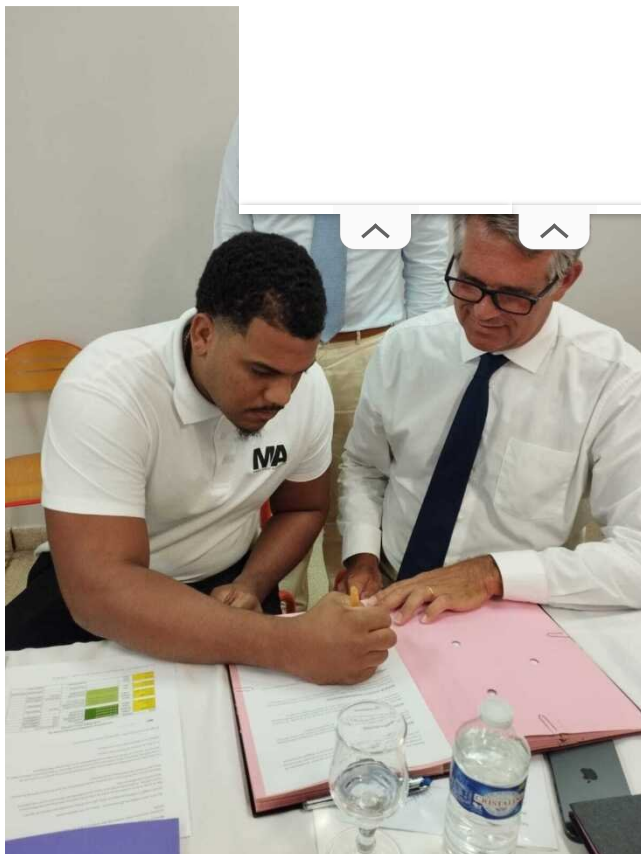


Accueil - Économie

Tremplin pour l'em diplômés

Ericka Morjon e.morjon@agmedias.fr

mardi 23 décembre 2025



Trois jeunes ont signé des CDI à la fin de leur parcours de formation. • ERICKA MORJON

L'aide auditive la plus vendue sur Amazon est de
retour en Promotion

Audition Magazine | Sponsorisé

[Lire l'histoire suivante >](#)

ur parcours de
programme Tremplin
les métiers de
c un bagage solide et

même, pour certains, avec un contrat de travail. Une belle réussite pour des jeunes longtemps éloignés de l'emploi.

Les jeunes Martiniquais sont pleins de ressources et de talents, et ils le prouvent volontiers lorsqu'on leur en donne l'occasion ! C'est ce que montre le programme Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA-CMA pour les métiers de l'automobile. Lancé en juin 2023, ce dispositif propose une formation en alternance pour les jeunes éloignés de l'emploi. Il réunit trois partenaires phares, le groupe Bernard Hayot (GBH), le RSMA et la Chambre de métiers et de l'artisanat (CMA), avec l'appui des missions locales et de France Travail. L'objectif était de recruter et de former des candidats sans qualification préalable pour leur permettre d'obtenir le titre professionnel de technicien électromécanicien automobile. Ce titre de niveau 4 (BP/Bac Pro) permet de travailler dans le domaine de la maintenance de véhicules. Et, à la clé, une belle opportunité : tout jeune ayant validé sa formation se verrait proposer un CDI dans l'une des filiales de GBH.

16 mois d'alternance

Sur 25 candidats, 11 ont été sélectionnés. Ils ont d'abord intégré le RSMA pour six mois, histoire d'apprendre les codes et règles de la vie en entreprise et en société. Une période formatrice, certes...mais qui de l'avis des jeunes aura été un tantinet difficile ! Ensuite, ils ont rejoint le Centre de formation des apprentis (CFA) de Rivière-salée pour un parcours de huit mois en alternance chez Martinique Automobiles (MA). Mais ce parcours s'avère trop court pour finaliser la formation. GBH décide donc de financer huit autres mois de formation afin d'approfondir certaines matières. « Quand on a des difficultés, si on n'a pas la possibilité qu'une entreprise vienne vous donner une deuxième chance, c'est encore plus dur. Alors, on a voulu dire à ces jeunes, venez à nos côtés, aux côtés du RSMA et du CFA, et vous verrez qu'au bout du chemin vous aurez une formation complète qui va vous permettre de retrouver le chemin de l'emploi », explique Rodolphe Hayot, directeur général de GBH.

Neuf jeunes sur les rails

Les neuf candidats restants (deux ayant abandonné en cours de route), vêtus de leurs polos MA, ont reçu leurs titres au CFA de Rivière-salée, mardi dernier. Un moment de fierté mais aussi d'émotions pour les jeunes, leurs tuteurs et les partenaires.

Quatre d'entre eux ont obtenu le titre professionnel de technicien électromécanicien automobile et ont signé un CDI chez Martinique Automobiles.

L'aide auditive la plus vendue sur Amazon est de retour en Promotion

Si Audition Magazine | Sponsorisé

gr
au

[Lire l'histoire suivante >](#)

ectro-mécanicien, et certains ont nous avons réussi à les amener là nnalisé. Les tuteurs ont transmis ds frères pour ces jeunes », s'est

réjouit Thierry Myrtil, formateur référent au sein de Martinique Automobiles. Neuf jeunes sur les rails, c'est 18 pieds à l'étrier.



GBH a offert une Zoé au CFA de Rivière-salée pour former les apprentis à la réparation d'un véhicule électrique.
• Ericka Morjon



L'aide auditive la plus vendue sur Amazon est de retour en Promotion

L'audition Magazine | Sponsorisé

phé Medlock (MA), Rodolphe Hayot (GBH),
François Gouait

[Lire l'histoire suivante >](#)



Les jeunes et leurs tuteurs. Au premier plan, les partenaires, Christophe Medlock (MA), Rodolphe Hayot (GBH), Henri Salomon (CMA) et colonel Guillaume Puppo (RSMA). • *Ericka Morjon*

Benjamin Luce, 23 ans

« J'avais choisi mécanique au RSMA et c'est là que l'on m'a proposé cette formation. J'ai passé des tests et j'ai été sélectionné. La formation au RSMA c'était un peu dur surtout au niveau du sport. En tous cas, c'est très formateur. En ce qui concerne la partie au CFA et en entreprise, c'était un peu difficile au début, parce que la mécanique n'était pas vraiment ma voie, au départ. Et aujourd'hui, j'ai obtenu mon titre professionnel d'électromécanicien, et je viens de signer un CDI, c'est mon premier CDI. Je vais travailler chez les loueurs automobiles, cela me plaît, c'est super bien. Je me vois déjà avec un plus haut poste. Je veux progresser, je ne veux pas rester simple mécanicien, je veux évoluer ».

L'aide auditive la plus vendue sur Amazon est de retour en Promotion

Audition Magazine | Sponsorisé

[Lire l'histoire suivante >](#)



Benjamin Luce, Tremplin pour l'emploi (automobile) 2025 • Ericka Morjon

Dany, 23 ans

« J'ai mon certificat d'aptitude d'électro-mécanicien. C'est ma mère qui m'a parlé de cette formation. J'ai tout de suite dit oui et j'ai fait le nécessaire pour y entrer. La partie en entreprise, c'était très intéressant, concret, c'était vraiment ce que je voulais faire. J'ai aimé découvrir la marque Nissan et en plus, j'ai eu un très bon tuteur, il m'a appris pas mal de choses, et je suis très content et très fier aussi. On m'a déjà donné un CD de six mois chez Norauto. Je suis content, et cela prouve que les efforts que nous avons fournis, mes collègues et moi, ont donné de bons résultats. Le secteur automobile me plaît, surtout qu'avec la nouvelle technologie, l'hybridation et l'électrique, cela nous permet d'apprendre plusieurs choses, et de continuer à évoluer dans la mécanique ».

L'aide auditive la plus vendue sur Amazon est de retour en Promotion

Audition Magazine | Sponsorisé

[Lire l'histoire suivante >](#)



Dany, 23 ans, Tremplin pour l'emploi 2025 • Ericka Morjon

Thierry Myrtil, formateur référent Martinique Automobiles

« C'était compliqué de faire la sélection des stagiaires pour cette formation et on s'est posé une question : »Qu'est-ce qui va faire que nous allons réussir là où beaucoup d'autres ont échoué?« Et la réponse était évidente, on s'est intéressé à leur histoire, à ce qui s'est passé dans leur vie qui a fait qu'ils ont été éloignés du système scolaire et de l'emploi. Le fait de s'intéresser à eux les a motivés. Alors nous avons fait cette démarche avec eux et cela m'a rappelé quand je suis entré chez Martinique Automobiles. J'ai commencé en bas de l'échelle et l'entreprise m'a permis de progresser. Aujourd'hui, je suis content de mon parcours et c'est ce message que je veux faire passer à la nouvelle génération : l'entreprise peut vous accompagner. Cette formation est importante pour moi car elle me rappelle mon histoire personnelle ».

L'aide auditive la plus vendue sur Amazon est de retour en Promotion

Audition Magazine | Sponsorisé

[Lire l'histoire suivante >](#)



Thierry Myrtil, formateur Martinique Automobiles • *Ericka Morjon*

Christophe Medlock, directeur général Martinique Automobiles

« La volonté de GBH a toujours été d'aider les jeunes à s'insérer. C'est pour cela que nous avons financé cette formation et que nous avons, à la fin du premier cycle de huit mois, décidé de continuer encore pour huit mois pour être sûr d'emmener une partie des jeunes jusqu'au diplôme. Ils vont pouvoir poursuivre leur carrière professionnelle chez nous ou dans d'autres entreprises, mais ils ont acquis toutes les connaissances en électro-mécanique. Aujourd'hui, tous ces jeunes sont employables non seulement au niveau des compétences mécaniques, mais aussi dans le savoir-être. Pour la suite, nous sommes en train de regarder avec le RSMA et le centre de formation comment remettre en place un programme ».

L'aide auditive la plus vendue sur Amazon est de retour en Promotion

Audition Magazine | Sponsorisé

[Lire l'histoire suivante >](#)



Christophe Medlock, directeur général Martinique Automobiles • Ericka Morjon

Colonel Guillaume Puppo, chef de corps RSMA

« Les jeunes sélectionnés sont d'abord passés au RSMA pour une phase de formation généraliste, sur le savoir-être, le savoir-devenir, un peu également de savoir-faire professionnel. Le RSMA s'est consacré à ce qu'il fait le mieux, à savoir la militarité bienveillante, la remise en carte, l'éducation, etc. Et après, nous avons passé la main au CFA de Rivière-salée pour toute la partie formation professionnelle. Il y a un vrai sujet en Martinique, qui est de réussir à mettre en adéquation les aspirations des jeunes et les besoins en sortie. Et la filière de la mécanique auto leur plaît beaucoup. La force de ce partenariat, c'est que l'on a su le changer en cours de route pour s'adapter aux réelles compétences des jeunes et aux aspirations des entreprises ».

L'aide auditive la plus vendue sur Amazon est de retour en Promotion

Audition Magazine | Sponsorisé

[Lire l'histoire suivante >](#)



Colonel Guillaume Puppo, chef de corps RSMA • Ericka Morjon

Henri Salomon, président de la Chambre de métiers et de l'artisanat

« Nous avons décidé de donner une chance à ces jeunes en situation d'échec grâce à l'appui du groupe GBH et du RSMA. Aujourd'hui, les jeunes ont obtenu des titres et certificats professionnels, plusieurs ont signé des CDI, c'est une formation réussie et, surtout, les entreprises embauchent sur le territoire. Ces métiers sont en plein développement avec l'arrivée des véhicules électriques en Martinique. J'espère que nous allons renouveler ce parcours avec GBH, et j'invite d'autres partenaires à se rapprocher de nous pour former notre jeunesse car les entreprises ont besoin de compétences. »

L'aide auditive la plus vendue sur Amazon est de retour en Promotion

Audition Magazine | Sponsorisé

[Lire l'histoire suivante >](#)



Henri Salomon, président de la Chambre de métiers et de l'artisanat • *Ericka Morjon*



L'aide auditive la plus vendue sur Amazon est de retour en Promotion

Audition Magazine | Sponsorisé

[Lire l'histoire suivante >](#)