



Communiqué de presse

Jarry, Mardi 31 mars 2026

7 jeunes Guadeloupéens formés par l'alternance signent leur CDI chez GBH

Ce lundi 30 mars 2026, au RSMA de Guadeloupe, 7 jeunes Guadeloupéens ont été diplômés du programme Tremplin pour l'emploi et s'apprêtent à intégrer les équipes des filiales automobiles de GBH, à l'issue de 12 mois de formation en alternance.

Conçu par GBH en partenariat avec le RSMA Guadeloupe et le GRETA-CFA de la Guadeloupe, le programme Tremplin pour l'emploi favorise l'insertion professionnelle des jeunes Guadeloupéens grâce à l'alternance.

À l'issue de ce parcours, **8 jeunes Guadeloupéens de 18 à 25 ans ont obtenu leur titre professionnel de Technicien Électromécanicien Automobile** (niveau Bac Pro) et 7 d'entre eux signent leur CDI pour intégrer les filiales de GBH en Guadeloupe.

Une formation professionnalisante au cœur des besoins du secteur

Tremplin pour l'emploi permet à des jeunes d'alterner formation théorique et immersion en entreprise pendant douze mois afin d'acquérir des compétences directement opérationnelles dans les métiers de l'automobile et de la grande distribution.

En Guadeloupe, les jeunes sont formés au sein des ateliers des concessions automobiles du Groupe, **aux métiers de la mécanique, dans un contexte marqué par les évolutions technologiques** du secteur, notamment autour des véhicules hybrides et électriques.

Dès sa première édition, ce programme repose sur une **collaboration étroite entre le RSMA Guadeloupe, le GRETA-CFA de la Guadeloupe et les entreprises de GBH.**

Le RSMA assure l'encadrement et l'accompagnement des jeunes tout au long du parcours, tandis que le GRETA-CFA dispense la formation qualifiante menant à l'obtention du titre professionnel. Les filiales de GBH offrent aux stagiaires une immersion professionnelle concrète au sein de plateaux techniques modernes et performants.

Des tuteurs engagés aux côtés des jeunes

À l'occasion de cette cérémonie, **les tuteurs ont été mis à l'honneur** pour leur engagement auprès des stagiaires. Au quotidien, ces professionnels expérimentés accompagnent les jeunes dans l'apprentissage des gestes techniques et la transmission des savoir-faire, tout en les aidant à comprendre les exigences du métier et à s'intégrer dans l'environnement de travail.

Leur rôle a été déterminant dans la réussite de cette promotion.

GBH remercie l'ensemble de ses collaborateurs, tuteurs et formateurs, qui se sont engagés dans l'accompagnement des stagiaires.

Contact presse :

Coralie Plantis – 0690 65 20 09 – presse@zestedecom.fr

Intégrer le programme Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA-GRETA CFA constitue une véritable opportunité pour les jeunes participants, qui bénéficient d'un accompagnement complet et de ressources favorisant leur professionnalisation.

L'engagement commun des partenaires contribue au succès de cette action d'insertion professionnelle, appelée à s'inscrire dans la durée.

Créé en 2022 à la Réunion par GBH, le programme Tremplin pour l'emploi est aujourd'hui déployé en Guyane, en Martinique, en Guadeloupe et à la Réunion. Il regroupe l'ensemble des actions solidaires de formation du Groupe en faveur de l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, en partenariat avec des acteurs de l'insertion des jeunes. **Au total, plus de 150 jeunes ont déjà été formés dans le cadre de ce dispositif.**



Les diplômés de la promotion 2026 du programme Tremplin pour l'Emploi entourés de leurs tuteurs et des partenaires du dispositif lors de la cérémonie organisée au RSMA de Guadeloupe.

À propos de GBH en Guadeloupe :

Implanté en Guadeloupe à travers ses activités dans la grande distribution et de l'automobile, GBH emploie près de 1 600 collaborateurs sur le territoire et s'implique dans le développement économique local. Le groupe s'engage en faveur de l'emploi et de la formation des jeunes guadeloupéens : plus de 100 jeunes sont accueillis chaque année en alternance dans ses filiales. GBH déploie également plusieurs dispositifs d'insertion, notamment le programme Tremplin pour l'emploi, en partenariat avec le RSMA, et agit aux côtés du Rectorat de Guadeloupe pour favoriser l'orientation et l'insertion professionnelle des élèves. GBH soutient également des initiatives facilitant l'accès à l'emploi des jeunes en s'associant au dispositif Mobil'Izy, une agence solidaire de location de véhicules créée pour lever les freins à la mobilité des jeunes en alternance professionnelle. GBH agit également pour la solidarité en partenariat avec la Fédération des banques alimentaires des outre-mer et ses antennes locales.

Le Groupe accompagne aussi le développement de la production locale, valorisée notamment dans les magasins Carrefour à travers des initiatives telles que le label « Produits d'ici » ou des le dispositif « Jeunes Pousses » pour accompagner les jeunes agriculteurs.

GBH soutient également la vie sportive et associative du territoire. En 2025, GBH a renforcé son engagement aux côtés du Comité Régional de Cyclisme de Guadeloupe, en devenant partenaire du Tour Cycliste International de la Guadeloupe et du Tour Cycliste Féminin des Îles de Guadeloupe. www.gbh.fr

À propos du RSMA Guadeloupe :

Créé en 1961 et relevant du ministère des Outre-mer, le Service militaire adapté (SMA) est un dispositif militaire d'insertion socioprofessionnelle qui repose sur une double approche : une formation comportementale (savoir-être, discipline, confiance en soi) et une formation professionnelle préparant à une vingtaine de métiers civils.

Le RSMA de la Guadeloupe constitue le plus grand centre de formation professionnelle gratuite du territoire. Il accompagne chaque année près de 600 jeunes Guadeloupéens et Saint-Martinois, âgés de 18 à 25 ans, éloignés du marché de l'emploi. Grâce à la qualité de son encadrement et à un accompagnement individualisé, le RSMA permet aux jeunes de construire un projet solide et d'accéder à l'emploi, avec un taux d'insertion supérieur à 80 %. Le suivi des volontaires se poursuit jusqu'à leur intégration en entreprise, garantissant une insertion durable.

Reconnu pour son expertise dans la formation des jeunes, le RSMA s'appuie sur un réseau de partenaires socio-économiques engagés dans l'orientation, la formation et l'insertion professionnelle. Des dispositifs comme le « Tremplin pour l'emploi » offrent des parcours sécurisés, renforçant la confiance entre les volontaires et les employeurs.

Fidèle à sa devise — « *la réussite par l'effort et le travail* » — le RSMA agit au quotidien pour favoriser l'employabilité et l'insertion durable de la jeunesse ultramarine.

À propos du GRETA-CFA de Guadeloupe :

Le GRETA-CFA de la Guadeloupe est un acteur public de référence dans le domaine de la formation professionnelle et de l'apprentissage, accompagnant chaque année des publics vers la qualification et l'emploi.

En s'appuyant sur les ressources de l'Éducation nationale et sur des plateaux techniques adaptés, il propose des formations en adéquation avec les besoins des entreprises et les évolutions des métiers.

Engagé dans une dynamique partenariale, le GRETA-CFA collabore étroitement avec les acteurs économiques et institutionnels du territoire afin de sécuriser les parcours et favoriser l'insertion professionnelle durable. »