Communiqué de presse,
Cayenne, Vendredi 11 septembre 2026

Tremplin pour l'emploi GBH-E2C en Guyane,
un partenariat pour l'insertion professionnelle des jeunes guyanais

13 stagiaires diplômés et 8 CDI dans les filiales de GBH

Après 14 mois d'apprentissage en alternance, 13 stagiaires valident leur formation et 8 d'entre eux décrochent un CDI chez Carrefour Matoury et Contact, filiale de GBH. Ils obtiennent avec succès le double diplôme, les titres professionnels employé commercial et conseiller de vente et accèdent ainsi à un emploi durable.

Débuté en octobre 2025, le dispositif « Tremplin pour l'emploi GBH – E2C » est le fruit d'un partenariat entre GBH et l'Ecole de la Deuxième chance (E2C), du réseau académique de formation professionnelle CFA de l'Education Nationale et de Carrefour Matoury et Contact.
L'objectif : sélectionner, recruter et former de jeunes guyanais pour leur permettre de suivre un parcours certifiant en double diplomation auprès du CFA de l'Education Nationale en vue d'obtenir deux titres professionnels : Employé commercial (CAP) et Conseiller de vente (Bac Pro).
Après une période de 4 mois à l'E2C, les stagiaires ont suivi un programme en alternance entre le CFA de l'Education Nationale et Carrefour Matoury et Contact jusqu'en fin août 2025.

En associant les partenaires locaux investis dans le champ de l'insertion professionnelle, ce dispositif a pour objectif de favoriser l'acquisition de compétences par la formation, l'obtention d'un diplôme et de permettre l'accès à un emploi durable chez GBH si les titres professionnels employé commercial et conseiller de vente sont obtenus, voir une poursuite d'études dans l'enseignement supérieur. *Tremplin pour l'emploi GBH-E2C* Guyane s'inscrit dans le besoin de recrutement dans les métiers de la grande distribution, secteur qui offre de réelles opportunités de carrière.

« Nous sommes ravis d'avoir pu intégrer ces jeunes guyanaises et guyanais dans ce programme. Ils terminent brillamment leur formation en alternance. Conformément aux engagements pris par GBH, ils se verront proposer un contrat dans les filiales Carrefour Matoury et Contact de GBH en Guyane. Nous sommes très heureux de les accueillir dans nos équipes. Félicitations à tous. Les partenaires et les tuteurs ont également œuvré à leur réussite, nous les en remercions. Nous souhaitons renouveler ce dispositif qui favorise l'accès à l'emploi de jeunes qui en sont éloignés au départ. » explique Clément des Robert, DRH de GBH.

Une formation en alternance sur-mesure pour les jeunes éloignés de l'emploi

Les stagiaires ont suivi leur formation par la voie de l'apprentissage au sein du CFA Education Nationale durant 10 mois en alternance entre Carrefour Matoury et Contact, filiales de GBH, et le réseau académique de formation professionnelle en partenariat avec le lycée Max Joséphine comme site de réalisation. L'objectif est d'acquérir les compétences nécessaires aux métiers d'employé libre-service (ELS) et de la Caisse. **Les jeunes ont d'abord été suivis par l'E2C durant 4 mois, première étape de ce parcours de formation pour l'insertion professionnelle, avec des séances de stage en immersion dans les entreprises Carrefour Matoury & Contact.**

Ce système d'alternance efficace offre aux jeunes l'opportunité de se préparer et de s'adapter aux besoins des entreprises en immersion au plus près des réalités professionnelles. Le parcours pédagogique progressif favorise l'émergence et la confirmation d'un projet professionnel. **Pendant toute la durée de leurs parcours, ils sont accompagnés par des tuteurs** des enseignes Carrefour Matoury et Contact.

Le programme en alternance permet aux jeunes d'acquérir des compétences professionnelles notamment de développer leur connaissance des produits et contribuer à l'animation de l'espace de vente, assurer une veille sur les produits et services proposés par l'enseigne.

« C'est une grande fierté pour nous et nos équipes, les tuteurs de ces apprentis, d'avoir pu accompagner ces jeunes sur le terrain. Leur permettre d'acquérir de nouvelles compétences, de mettre en pratique des notions acquises en cours et de transmettre nos connaissances dans le domaine de la grande distribution. Le résultat de ce travail de concert pendant 10 mois nous montre une fois de plus que l'alternance est un véritable atout pour les jeunes Guyanaises et Guyanais et nos entreprises. » explique Rodolphe Assier de Pompignan, Directeur de Carrefour Matoury, filiale de GBH.

Une formation diplômante niveau Bac et un emploi à la clé pour les jeunes guyanais

La première étape de ce dispositif était de recruter les candidats avec ou sans qualification âgés de 18 à 29 ans. **L'E2C Guyane, le CFA Education Nationale et GBH ont pu établir une méthode de sélection et de recrutement adaptés au public concerné. A la fin de leur formation, l'E2C poursuit son rôle d'accompagnateur auprès des jeunes.**

L'E2C Guyane a sélectionné 30 jeunes demandeurs d'emploi sans qualification, avec ou sans expérience, afin de constituer un vivier de candidats pour intégrer le parcours spécialisé durant 4 mois visant à préparer les stagiaires à suivre la formation en alternance proposée par GBH. Cette action a permis de mettre en place ce dispositif gagnant-gagnant, offrant des perspectives professionnelles concrètes aux jeunes guyanais et répondant aux besoins de recrutement de GBH.

Une formation sur-mesure qui répond aux besoins du marché du travail

Intégrer le programme *Tremplin pour l'emploi GBH-E2C* est une opportunité pour un jeune, qui a accès à de nombreuses ressources pour sa professionnalisation. L'engagement commun des partenaires contribue au succès de cette action d'insertion professionnelle et dont l'objectif est de s'inscrire dans la durée.
Mis en place à la Réunion, à la Martinique, à la Guadeloupe et en Guyane, le programme Tremplin pour l'emploi, créé par GBH et qui compte plus de 200 jeunes formés, regroupe l'ensemble des actions solidaires de formation du Groupe pour l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, en partenariat avec un acteur fort de l'insertion des jeunes.

A propos de l'E2C Guyane

L'Ecole de la Deuxième Chance de Guyane est un centre de formation actif depuis 2018, labellisé par le Réseau E2C France, s'applique à promouvoir l'innovation pédagogique. Accueillant environ 250 jeunes l'année, de 18-29 ans vers l'emploi ou la formation qualifiante, l'E2C Guyane fait preuve d'un taux de 70% de sorties positives. Le réseau des partenaires engagés (institutions, associations & entreprises) consolide les résultats probants et facilite la prise en compte des enjeux territoriaux.
www.e2cguyane.fr

A propos du CFA Education nationale

Le CFA Education Nationale, porté par le GIP-FCIP pour la mise en œuvre de l'apprentissage au sein du réseau académique de formation est un CFA hors les murs. A ce titre, il réalise l'ensemble de ses actions de formation au sein des EPLE (Etablissements Publics Locaux d'Enseignement : Lycées, Lycées professionnels et Lycées des métiers, collèges) en s'appuyant sur le potentiel desdits établissements tant pour les plateaux-techniques que pour l'expertise des équipes pédagogiques dans la formation et l'accompagnement aux certifications du niveau III (CAP) au niveau VI (grade de licence).

S'inscrivant résolument et de façon volontariste dans une dynamique de participation active dans la formation et l'insertion professionnelle des jeunes en Guyane, le réseau académique de formation a conclu des partenariats dans ce cadre avec différents acteurs du territoire impliqués dans cette problématique et des opérateurs économiques, dont la charte actuelle « REUSSIR ENSEMBLE : SOLUTION DURABLE POUR L'EMPLOI, ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE PAR L'ALTERNANCE » signée

en novembre 2019 entre Pôle Emploi, OPCALIA, Réseau académique de formation professionnelle (Réseau des GRETA), GBH, Carrefour Matoury et Carrefour contact puis étendue à l'E2C en 2023.

A propos de GBH

Fondé en 1960, GBH s'est développé à partir des départements d'Outre-mer, puis à l'international. Le Groupe est aujourd'hui implanté dans 19 territoires et compte 19 300 collaborateurs. GBH exerce ses activités dans la grande distribution, l'automobile, dans les activités industrielles et les spiritueux.

Implanté en Guyane depuis plus de 40 ans, GBH compte 700 collaborateurs et est présent dans la distribution alimentaire, l'automobile et les spiritueux avec Les Rhums Saint-Maurice.

En Guyane, GBH déploie ses actions autour de plusieurs axes témoignant d'un ancrage durable dans la vie économique, sociale et culturelle du territoire. L'action de GBH s'inscrit dans une logique de responsabilité environnementale : partenariats avec des associations de protection de la biodiversité, avec SOS Faune Sauvage, de recyclage des véhicules hors d'usage tout comme les batteries et les pneus. GBH agit également pour la solidarité en lien avec la Croix Rouge et d'autres associations. L'engagement de GBH en Guyane se traduit également par des initiatives en faveur de l'emploi avec la création de l'École des métiers GBH, de la formation en alternance Tremplin pour l'emploi menée avec l'Ecole de la Deuxième chance.

La Rhumerie Saint Maurice, filiale de GBH, est partenaire du RSMA de Guyane**.** En mettant à disposition les terres agricoles de la rhumerie, l'objectif est de former de jeunes Guyanais en réinsertion aux métiers agricoles et industriels liés à la filière canne et à la production du rhum.

Le groupe est un partenaire majeur des producteurs guyanais et valorise leurs produits dans ses magasins Carrefour à travers le label **«** Produits d'ici » créé en 2016. GBH prévoit le lancement de la marque « Jeunes pousses » destinée à accompagner les jeunes entrepreneurs locaux en leur offrant une première visibilité commerciale. www.gbh.fr

Contacts presse :

E2C : Christopher DUPHAGES, c.duphages@e2cguyane.fr 0594 40 50 00 – Laura CAZAKO,l.cazako@e2cguyane.fr 0594 40 50 00
CFA Education Nationale (GIP-FCIP) : com.gipfcip@ac-guyane.fr – aleandra.rucho@ac-guyane.fr
GBH : Presse.GBH@gbh.fr